



MEKANDERS

Als het verschil niet scheelt



2025
Jaarverslag

Inhoudsopgave



4	1	Het meerjarig beleidsplan 2025-2030 belicht door onze voorzitter
6	2	De toekomst van zorg: menselijkheid in een systeem onder druk
9	3	Hiep Hoera! We vieren feest!
14	4	Het Collectief Overlegorgaan
16	5	Cliënten
32	6	Personeel
36	7	SEO beoordelaar
38	8	Vrijwilligers maken het verschil
40	9	Dienst administratie
41	10	Financiën

1

Het meerjarig beleidsplan 2025-2030 belicht door onze voorzitter



In 2025 heeft Mekanders een belangrijke oefening gemaakt, een oefening die weliswaar door de overheid wordt verplicht, maar die een leidraad wil zijn voor de volgende jaren: het meerjarig beleidsplan 2025-2030. Alle actoren die samen Mekanders vormen hebben daaraan meegewerkt. Goed beleid bestaat er immers niet in om achterover geleund zich blind te staren op het verleden, of nauwgezet toe te zien op wat de actuele situatie is, maar om na te gaan wat zich aandient aan mogelijkheden, moeilijkheden of uitdagingen. Tegelijk wil het beleidsplan ook aangeven op welke wijze wij vanuit onze missie daarop een antwoord kunnen bieden. Want de ambitie die uit onze missie spreekt, is niet mis: Mekanders wil dé referentie zijn in warme, deskundige en inclusieve zorg en in ondersteuning voor mensen met een beperking. Een fameuze opdracht. Zonder te willen bedoelen dat dit de belangrijkste punten zijn uit het beleidsplan, wil ik er toch graag enkele van naderbij aangeven.

Meervoudige en meer complexe problematieken

De vraag naar zorg die aan Mekanders gesteld wordt is anders dan in het verleden: de problematieken zijn vaak meervoudig en daardoor ook meer complex. Alleen met wat in de opleiding meegegeven is en met wat de ervaring in de omgang met onze gasten leert, komen we er niet: blijvende vorming is noodzakelijk en gelukkig geeft de overheid hiertoe de nodige impulsen. Hierbij stelt zich een principiële vraag: kunnen/mogen/moeten wij ingaan op elke zorgvraag die zich stelt? Mogen wij durven bekennen dat een vraag naar specifieke zorg onze mogelijkheden te boven gaat? Daarbovenop komt de vaststelling dat we meer en meer oudere bewoners hebben en dwingt ons dat om na te denken over de keuze tussen een begeleiding in de vertrouwde omgeving of in een omgeving die specifiek met het ouderdomsgegeven kan omgaan?



Gust en Jef

Samenwerken over de grenzen heen

De tijd is voorbij dat elke organisatie op zijn eigen kleine eiland kan blijven en zich van de rest van het zorgland-schap weinig hoeft aan te trekken. De tijd is voorbij dat ieder zelf het warm water moet uitvinden. Samenwerking over de grenzen heen is de boodschap. De structuur van Mekanders zelf is daarvan een goed voorbeeld: mobiele begeleiding, dagcentra, woonhuizen, jobcoaching, administratie leren van mekaar en ondersteunen mekaar. De maatschappij eist in toenemende mate dat mensen met een zorgprobleem geholpen worden. Dat dwingt elke zorgorganisatie ook om over het eigen muurtje heen te kijken en in te zetten op samenwerking met anderen.

Werkbaar werk

Onze medewerkers zijn het hart van Mekanders en voor een hart moet goed gezorgd worden. Goede en vlotte samenwerking binnen het team zijn daarvoor een noodzakelijke voorwaarde, vrijwilligers kunnen de zwaarte van het werk verlichten, een moderne en aangepaste infrastructuur kan een wezenlijk verschil maken, flexibiliteit kan een werksituatie aangenamer maken. Werkbaar werk is ook alleen maar mogelijk indien op een transparante manier gecommuniceerd wordt waarbij de verantwoordelijkheid niet alleen ligt bij wie de informatie doorgeeft, maar ook bij wie ze ontvangt. Uit de enquête bij ons personeel blijkt dat Mekanders hier al op de goede weg zit en dat het hart zich goed voelt.

Waar zal Mekanders in 2030 staan?

Juist zoals het in de grote maatschappij onmogelijk is alles wat zal gebeuren correct te voorspellen geldt dat ook voor een organisatie in de zorg. Maar zolang de aandacht gefocust blijft op wat in onze missie gezegd wordt: Mekanders wil dé referentie zijn in warme, deskundige en inclusieve zorg en in ondersteuning voor mensen met een beperking, zal in 2030 met goedkeuring teruggekeken worden op de voorbij 5 jaar.

Maart 2026

Gust Luyten, voorzitter Mekanders

2

De toekomst van zorg: menselijkheid in een systeem onder druk



De zorgsector - en dus ook de sector die instaat voor de ondersteuning van personen met een handicap - staat al geruime tijd voor een stille maar ingrijpende uitdaging. De vraag naar ondersteuning groeit jaar na jaar. Mensen leven langer, zorgvragen worden complexer en de verwachtingen ten aanzien van kwaliteit en autonomie nemen toe.

Tegelijk kampen veel zorgorganisaties met personeelstekorten. Ook bij Mekanders merken we de laatste jaren een sterke toename van extern opgelegde administratieve verplichtingen. Dit alles moet bovendien gebeuren binnen steeds beperktere middelen.

Dat spanningsveld wordt vaak beschreven in cijfers: wachtlijsten, budgetten en personeelsratio's. En eerlijkheidshalve moeten we toegeven dat ook wij tijdens beleidsdagen en directievergaderingen regelmatig met deze cijfers bezig zijn. Ze zijn belangrijk, want ze tonen waar het systeem onder druk staat. Maar ze vertellen slechts een deel van het verhaal.

Achter elke wachtlijst staat immers een persoon die wacht op ondersteuning. Achter elke personeelsnorm staat een zorgverlener die elke dag opnieuw probeert het verschil te maken voor iemand anders.

Zorg is immers meer dan een systeem. Zorg is in de eerste plaats een relatie tussen mensen.

In de ondersteuning van personen met een handicap wordt dat misschien nog het duidelijkst. Goede zorg gaat niet alleen over het organiseren van begeleiding of ondersteuning. Het gaat over iemand echt leren kennen: weten wat iemand nodig heeft, waar iemand bang voor is en waar iemand blij van wordt. Het gaat over vertrouwen opbouwen, soms over jaren heen. Over kleine signalen zien en begrijpen.

Net die menselijke dimensie maakt onze zorg zo waardevol maar tegelijk ook kwetsbaar. Daarom is de keuze voor (nieuwe) medewerkers zo belangrijk. In ons meerjarig beleidsplan, waar onze voorzitter in zijn inleiding naar verwijst, hebben we hier dan ook expliciet aandacht aan besteed.

Wanneer systemen steeds complexer worden, groeit het risico dat procedures en regels de plaats innemen van wat zorg in essentie is. Of we dat nu willen of niet: onze medewerkers besteden steeds meer tijd aan administratie, registraties en verantwoordingssystemen.

Deze systemen worden vaak met de beste bedoelingen ingevoerd: om kwaliteit te bewaken, transparantie te verhogen en middelen correct in te zetten. Maar ze creëren ook een paradox. Hoe meer we zorg proberen te structureren, hoe groter het risico dat we afstand creëren tot de mens achter de zorgvraag.

Onze collega's voelen dat vandaag scherp aan, en die signalen krijgen we ook als feedback. De motivatie om bij Mekanders — of in de zorg in het algemeen — te werken, komt zelden voort uit spreadsheets of protocollen.



Ze komt voort uit het verschil dat je kan maken voor een ander. Wanneer die ruimte kleiner wordt, ontstaat frustratie, vermoeidheid en soms zelfs uitstroom.

De toekomst van zorg draait daarom niet alleen om méér middelen of méér personeel — hoe noodzakelijk die ook zijn. Ze draait ook om een fundamentele vraag: hoe organiseren we zorg zonder haar menselijke kern te verliezen?

Dat is geen eenvoudige vraag. Ze vraagt om moedige keuzes. Keuzes die ruimte laten voor vertrouwen in professionals. Keuzes die administratieve lasten kritisch durven bekijken. Keuzes die erkennen dat kwaliteit van zorg niet alleen meetbaar is in indicatoren, maar ook voelbaar in relaties.

Zorg als een gedeelde verantwoordelijkheid

Waar Mekanders al jaren van overtuigd is, is dat de zorg voor onze gasten en bewoners niet uitsluitend gedragen kan worden door de voorziening en haar professionals. Mantelzorgers, vrijwilligers, buurten en lokale gemeenschappen spelen een steeds belangrijker rol. Niet omdat zij professionele zorg moeten vervangen, maar omdat een zorgzame samenleving altijd breder is dan haar instellingen.

Misschien ligt daar ook maatschappelijk gezien een belangrijke sleutel voor de toekomst: zorg opnieuw zien als een gedeelde verantwoordelijkheid. Niet alleen als een sector, maar als een manier waarop we met elkaar omgaan.

Want uiteindelijk krijgt ieder van ons vroeg of laat met zorg te maken - als ouder, partner, kind, buur, professional of als iemand die zelf ondersteuning nodig heeft. De vraag is dus niet óf zorg ons raakt, maar hoe we willen dat ze eruitziet.



Ook onze echte uitdaging voor de komende jaren ligt dan ook niet alleen in het organiseren van zorg, maar in het bewaken van haar menselijke kern binnen een systeem dat steeds complexer wordt.

Als organisatie blijven wij er bewust voor kiezen om die menselijkheid centraal te stellen. Dat betekent dat we blijven investeren in sterke medewerkers, in relaties met bewoners en gasten, en in samenwerking met families, vrijwilligers en de bredere gemeenschap. Tegelijk blijven we kritisch kijken naar systemen en procedures die de ruimte voor echte zorg dreigen te beperken.

Systemen kunnen zorg structureren, maar het zijn mensen die zorg betekenis geven.

Daarom willen wij ook in de toekomst blijven bouwen aan een organisatie waar professionaliteit en menselijkheid hand in hand gaan. Want efficiëntie is belangrijk, maar **menselijkheid blijft de kern van goede zorg.**

Roel Megens, algemeen directeur

Gesprek met bewoner Alex in De Hei:

"Ik ken een meisje en die heet Fleur.
Da's bloem. Da's waar hè!"
Begeleider Melanie is onder de indruk:
"Amai Alex, da's slim van u. Dat klopt.
Fleur betekent bloem in het Frans."
Alex zet zijn charme offensief verder:
"En gij zijt ook een bloem. En Lotte ook.
En Katrien ook. Maar Els, neen.
Els is GEEN bloem." Melanie reageert
verbaasd: "Oei! Hoezo niet?" waarop Alex
repliqueert: "Nen els, da's nen boom!"

3

Hiep Hoera! We vieren feest!

30 jaar woonhuis De Boomgaard

Dertig jaar geleden, in **1995**, is woonhuis De Boomgaard opgericht. We vestigden ons in een standaard gezinswoning aan de Berkenlaan in Ravels, waar onze bewoners op een warme en gezellige manier samenleefden.

Intussen zijn we verhuisd naar Ravels-Eel en maakten we een mooie groei door. Vandaag wonen er **11 bewoners in het woonhuis en 7 bewoners in de aanpalende studio's** onder de noemer 'zelfstandig wonen'. Zowel de bewoners van het woonhuis als die van de studio's maken samen gebruik van de gedeelde tuin, wat het gevoel van verbondenheid en samenhoorigheid versterkt.

In de beginjaren lag de nadruk op **avontuur en activiteit**. We gingen op bewonersvakantie en zelfs op wintersport, maakten lange en uitdagende wandelingen, bezochten pretparken en waren actief in de moestuin. Ook de verzorging van onze kippen en konijnen hoorde daarbij. Deze activiteiten sloten goed aan bij de energie, interesses en mogelijkheden van de bewoners in die periode.

Naarmate de jaren verstreken en de bewoners van het woonhuis ouder werden, veranderden ook de behoeften. Waar vroeger dus actie en uitdaging vooropstonden, is er nu meer behoefte aan een **voorspelbare, rustige en veilige leefomgeving**.

Activiteiten worden bewuster gekozen, met oog voor individuele draagkracht, ontspanning en welzijn. Het uitgangspunt is niet langer *meer doen*, maar *passend doen*. Maar pas op, we mogen de bewoners van de studio's 'Zelfstandig Wonen' niet vergeten. Voor deze groep is er nog regelmatig ruimte voor actie en uitdaging, waar zij zichtbaar van genieten. Zo zijn we afgelopen zomer nog gaan kajakken en hebben we een bezoek gebracht aan De Voltage, waar er enthousiast werd gekart.

Deze activiteiten laten zien dat in De Boomgaard **maatwerk** centraal staat: waar de ene bewoner behoefte heeft aan rust en



De Boomgaard





De Boomgaard

voorspelbaarheid, is voor anderen juist het actief ondernemen van uitdagende activiteiten een grote waarde! Juist om deze reden zochten we vorig jaar een geschikte activiteit om ons **30-jarig bestaan** te vieren. Welke activiteit kon enerzijds actie en adrenaline bieden, en anderzijds rust en beleving? Dat was snel duidelijk: een daguitstap naar **de wondere wereld van de Efteling!** Het was een fantastische dag, waarbij bewoners en begeleiders samen genoten van de attracties, de sfeer en vooral van elkaars gezelschap! Heel bijzonder aan deze dag is dat we dit avontuur nog samen konden beleven met onze geliefde bewoonster **Kristel Broeckx**. Met pijn in ons hart moesten we in de zomer afscheid van haar nemen. Dit verlies viel zwaar, maar we koesteren de gedachte dat Kristel nu weer samen is met haar beste vriend, poes Minoe.

Om ons 30-jarig bestaan helemaal in schoonheid af te sluiten, hebben we dit bijzondere jubileum ook gevierd samen met familie en bewoners tijdens onze befaamde **familiedag**. In een gezellige en ontspannen sfeer hieven we het glas en genoten we van een heerlijk stuk biscuit. Het was een warm moment van samenzijn, waarin verbondenheid en dankbaarheid centraal stonden. Dankbaar voor de voorbije 30 jaar en dankbaar voor de vele en mooie jaren die nog mogen komen!



40 jaar MarkSaam

Wat 40 jaar geleden begon als een warme, kleinschalige dagopvang voor 8 volwassenen met een verstandelijke beperking uit de regio Merksplas, groeide uit tot een **bruisend dagcentrum**. Vandaag bieden we met trots zinvolle dagondersteuning aan maar liefst 69 cliënten, tussen 3 en 82 jaar jong. Een hele weg, vol engagement, groei en vooral: heel veel mooie momenten.

Een feest om nooit te vergeten!

Zo'n bijzondere verjaardag konden we natuurlijk niet zomaar laten voorbijgaan! Op 7 september vierden we feest. En hoe! Onze cliënten stonden die dag helemaal centraal. Geen lange speeches of officiële genodigden, maar wél een fantastische muziekbands die de hele zaal aan het dansen kreeg.

De zaal werd feestelijk versierd, er waren heerlijke hapjes en drankjes, een indrukwekkend dessertenbuffet én ons springkasteel dat voor extra plezier zorgde. Kortom: een dag vol lachende gezichten, muziek, beweging en pure ontspanning. Precies zoals een bijzondere verjaardag hoort te zijn!



MarkSaam





MarkSaam



's Middags tijdens het middagmaal zegt cliënt Vicky. "Ik heb nog geen water". Waarop begeleider antwoordt "Er staat een waterfles voor jou, neem het maar". Waarop Vicky. antwoordt: "Dat is bruiswater, ik ben daarmee gestopt". Robert die ook aan tafel zit, repliceert gevat: "Proficiat!"

Een beetje geschiedenis

In de jaren '80 was de nood aan nieuwe opvangmogelijkheden voor mensen met een beperking groot. Het was Josée Bluekens die haar schouders onder dit verhaal zette. Met een klein maar gedreven team, weinig middelen en nog zonder erkenning, ging ze vastberaden van start.

In 1985 werd **MARKDAL** geboren. Zoals Josée het zo mooi zei: *"Mijn kindje is nu geboren en het is aan jullie om het groot te laten worden."* En dat groot worden gebeurde ook.

In 1986 volgde de officiële erkenning en konden we al 15 cliënten ondersteunen. We verhuisden naar de Kloosterstraat en bleven groeien. In 2004 zag ook **t VONDERKE** het levenslicht: een MFC (MultiFunctioneel Centrum) voor kinderen en jongeren met een ernstig meervoudige beperking.

En zo bleven we evolueren. In 2022 ontstond onze huidige eengemaakte werking onder de naam **MARKSAAM**. Een naam die perfect uitdrukt waar we voor staan: samen ondersteuning bieden aan kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking, samen groeien, samen beleven, samen sterk!



4

Het Collectief Overlegorgaan



Als collectief overlegorgaan binnen Mekanders hebben we het voorbije jaar opnieuw heel wat bijgeleerd over de werking, de visie, de lopende werkgroepen én de toekomstplannen. Het is telkens boeiend om van zo dichtbij mee te kunnen kijken en denken.

Tijdens elke vergadering krijgen we **een helder overzicht van wat er leeft**: de stand van zaken van de verschillende bouwprojecten, uitdagingen binnen de groepen en hoe hier samen aan gewerkt wordt. Dit jaar namen we ook het nieuwe beleidsplan voor de komende vijf jaar onder de loep. Daarnaast werd de beleidsnota van Caroline Gennez in grote lijnen toegelicht, zodat we ook zicht kregen op het bredere beleidskader.

Ook de **financiële thema's** gaan we niet uit de weg. Zo stonden dit jaar de stijgende busprijzen op de agenda. Waarom zijn ze gestegen? Wat kunnen we eraan doen? En hoe gaat Mekanders hier op een doordachte manier mee om? Daarnaast werd eind 2025 een nieuw televisiebeleid opgestart, met als doel stabiele en betaalbare tarieven voor cliënten op langere termijn.

Elke vergadering zetten we bovendien één **werkgroep, werkkader of deelwerking extra in de kijker**. Zo kwam iemand van het cliënten-onthaal toelichting geven en namen we samen de klachtenprocedure door. Het is waardevol om te weten hoe dit concreet verloopt en hoe zorgvuldig hiermee wordt omgegaan.



We kregen ook meer inzicht in de werking van het **SEO-kader** (sociaal-emotioneel ontwikkelingskader). Dit kader helpt om elke cliënt in een bepaalde ontwikkelingsfase te situeren. In overleg met mensen die de cliënt goed kennen of met hem werken, wordt bepaald in welke fase iemand zich bevindt. Elke fase brengt eigen noden met zich mee. Door daar bewust op in te spelen, kunnen begeleiders en pedagogen precies die ondersteuning bieden die op dat moment nodig is. Alles met één doel voor ogen: het welbevinden van de cliënt vergroten en waar mogelijk verdere groei stimuleren. Het SEO-kader wordt breed gedragen, zodat iedereen vanuit dezelfde visie en aanpak kan werken.

Vanuit de ouders kwam de vraag naar een **infoavond** met eventueel een gastspreker rond thema's die ons als ouders bezighouden of waarover we graag meer willen weten. In 2025 zijn we alvast gestart met brainstormen en het leggen van de eerste contacten. We hopen begin 2027 een nieuwe infoavond te kunnen organiseren. Wordt zeker vervolgd!

Joost Van Sas nam omwille van gezondheidsproblemen afscheid van ons collectief overlegorgaan. Joost vertegenwoordigde jarenlang de ouders en mantelzorgers van woonhuis De Boomgaard. Met zijn vertrek verloren we een sterke, betrokken kracht binnen ons overleg. Joost was steeds begaan met het welzijn van de cliënten van het woonhuis en Mekanders en dacht actief mee. Via deze weg willen we hem nogmaals **uitdrukkelijk bedanken** voor zijn jarenlange inzet. We wensen hem het allerbeste en hopen dat we, indien nodig, nog eens bij hem mogen aankloppen voor advies of een extra visie!

*Marleen Pelsmaekers,
mama van Katrien (bewoner woonhuis Goriën)*

*Tijdens het atelier
zingt begeleider Sharis
een liedje tot plots een cliënt
rechtstaat en de radio gaat
aanzetten. Hij gaat terug zitten
op zijn stoel en zegt:
"Zo, nu kan jij stoppen
met zingen."*



5

Cliënten



In 2025 ontvangen **494 cliënten** ondersteuning van één of meerdere van onze afdelingen. De jongste deelnemer is drie jaar jong. Karel loopt al heel veel jaren voorop als ancien van Mekanders. Hij was in 1985 de eerste cliënt van Markdal/MarkSaam. Hij viert in 2025 zijn 84ste verjaardag en sluit daarmee zijn 'carrière' bij Mekanders af. Zijn broer begeleidt hem nu voltijds thuis. We wensen Karel nog veel mooie en rustige dagen in goede gezondheid.

In 2025 verwelkomen we **20 nieuwe cliënten**. Ook in onze vakantieopvang bezorgen we een flink aantal kinderen meer dan vorig jaar de tijd van hun leven. Deze stijging weerspiegelt zich helaas niet in de 'punten'. Nieuwe cliënten brengen over het algemeen minder punten mee in hun rugzakje. We moeten meer cliënten begeleiden voor hetzelfde aantal punten, of anders gezegd met hetzelfde aantal medewerkers.

Woonondersteuning en logeren

Afdeling	Bewoners	Logees	Logeer bedden
Beukenhof	16	0	0
De Boomgaard	18	6	1
De Bosschen	20	1	0
De Hei	12	0	0
De Villa	12	1	1
Goriën	11	8	2
HoogMark	11	0	0
Totaal	100	16	4



In onze zeven woonhuizen krijgen in totaal **100 bewoners** dag en nacht ondersteuning en begeleiding. Per locatie vormen zij een hechte leefgemeenschap, waar wordt samengeleefd als één groot gezin.

In de loop van 2025 moeten we jammer genoeg **afscheid** nemen van drie bewoners die overlijden. Daarnaast verhuist één bewoner naar een andere voorziening omwille van een gewijzigde zorgbehoefte. Na verloop van tijd worden deze plaatsen opnieuw ingevuld door nieuwe bewoners.

Logeren

Het **aantal logementen** volgt niet langer de sterke stijging van de voorbije jaren. Dit komt doordat een aantal logeerbedden tijdelijk zijn ingenomen door nieuwe vaste bewoners, onder meer in aanloop naar de uitbreiding van woonhuis Goriën. In 2025 registreren we **511 overnachtingen** van logees, tegenover 948 het jaar voordien. Onze logees zijn een gevarieerde groep, bestaande uit zowel interne cliënten van onze dagcentra als externe gasten, wel vaak vertrouwde gezichten.

Logeren blijft een **waardevol initiatief**: het biedt ouders en familieleden even ademruimte, bijvoorbeeld tijdens vakantieperiodes. Tegelijk vraagt het heel wat flexibiliteit van zowel begeleiders als vaste bewoners. Onze beschikbare logeerbedden blijven dan ook stevast goed benut.





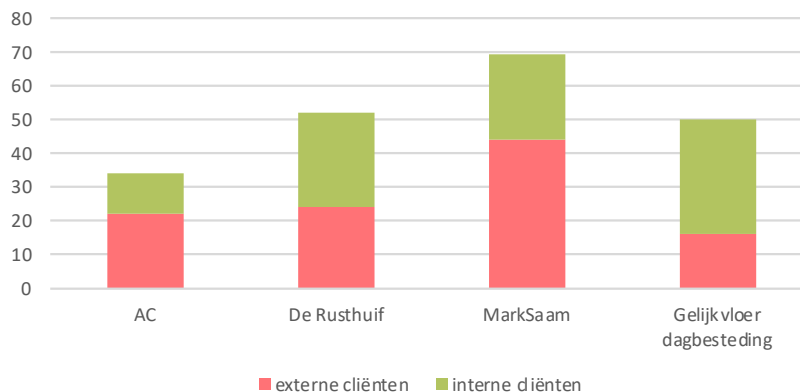
Dagondersteuning

Afdeling	Externe cliënten	Interne cliënten	Totaal
ActiviteitenCentrum	22	12	34
De Rusthuif	24	28	52
MarkSaam Kinderen	11		69
Volwassenen	33	25	
Gelijkvloer dagbesteding	16	34	50
Totaal			205

In totaal krijgen **11 kinderen en 194 volwassenen** een zinvolle daginvulling in onze afdelingen dagbesteding, waarvan ongeveer de helft cliënten uit onze woonhuizen zijn.



Bezetting dagcentra



Vrije Tijd Gelijkvloer organiseert maandelijks een gevarieerd aanbod aan vrijetijdsactiviteiten, zowel 's avonds als in het weekend. Dat gaat van een uitstap naar zee tot een gezellige wellnessbeleving in huis. We zorgen ervoor dat deze activiteiten laagdrempelig en betaalbaar blijven. Inclusie staat daarbij centraal, waardoor we ook regelmatig aansluiten bij het reguliere vrijetijdsaanbod. In 2025 mogen we **55 deelnemers** verwelkomen die aan één of meerdere activiteiten deelnemen.

Daarnaast vormt onze **ontmoetingsruimte** een warme plek waar mensen samen kunnen komen, tot rust kunnen komen en sociale contacten kunnen leggen. Zo helpen we mee om eenzaamheid te doorbreken. In 2025 maken **35 mensen** regelmatig gebruik van deze ruimte om te genieten van een kop koffie, een fris drankje of een dampende kom soep.

Begeleider geeft in de keuken een complimentje aan een cliënt met de woorden: "Amai kerel, jij verdient wel eens wat complimentjes. Jij doet dat hier supergoed. Je werkt veel zelfstandiger dan in het begin. Wat ben jij gegroeid zeg!" Waarop de cliënt antwoordt: "Dat kan wel echt kloppen. Ik heb door de sneeuw vandaag mijn hoge schoenen aan."





Mobiele begeleiding

In 2025 bieden onze mobiele begeleiders ondersteuning in diverse levensdomeinen aan **191 cliënten**. De intensiteit van deze begeleiding is afhankelijk van de noden: sommige cliënten worden slechts enkele keren per jaar opgevolgd, terwijl anderen meerdere keren per week ondersteuning krijgen. De gesprekken vinden plaats bij de cliënt thuis of in ons kantoor in Turnhout.

Het Mobiel Team verliest in 2025 drie cliënten door overlijden. Het loslaten van mensen met wie we intens hebben samengewerkt en een hechte band hebben opgebouwd, is telkens weer een emotioneel moment.

Vakantieopvang

Tijdens de zomervakantie genieten **44 kinderen en jongeren** met een beperking van enkele weken vakantieopvang in Merksplas en Retie. Terwijl zij zich volop uitleven in een gevarieerd activiteiten aanbod, krijgen hun ouders de kans om even op adem te komen, met de geruststelling dat hun kind zich keihard amuseert in een veilige en professionele omgeving. Vanaf 2026 zullen we ook in Turnhout vakantieopvang organiseren.



*Getuigenis van een ouder:
"Ik denk dat de kinderopvang
voor onze speciale kinderen echt één van
de hoogtepunten van hun zomervakantie is.
Mijn dochter verheugt zich er altijd enorm op.
Het zijn geen kinderen die zelf in de vakantie sociale
contacten met andere kinderen opzoeken. Dit is voor mijn
dochter erg belangrijk. Het weerzien en de interactie met
kinderen op haar eigen niveau. Ook de hartelijkheid en
aandacht van de jobstudenten en verantwoordelijken is echt
top. De afwisseling in activiteiten elke dag en daarin ook weer
de interactie, dat kunnen wij thuis niet bieden. Dit allemaal
buiten de gewone opvang die voor veel mensen nodig is
omdat ze gewoon buitenshuis moeten werken.
Wij kunnen met onze kinderen niet overal terecht
daarvoor. Het is gewoon elk jaar weer een
topteam met enthousiaste mensen die de
kinderen een heel leuke tijd geven.
Het is echt erg belangrijk
en noodzakelijk."*



Begeleid werk

Dankzij de inzet van onze jobcoaches kunnen **96 begeleid werkers** aan de slag in het reguliere arbeidscircuit, op vrijwillige basis. Daarbij streven we steeds naar een win-winsituatie. Voor veel van onze cliënten is werken in een reguliere job niet vanzelfsprekend, maar met de juiste ondersteuning krijgen zij toch de kans om zinvol werk te verrichten. Dit heeft een positieve impact op hun zelfvertrouwen. Tegelijk betekent het ook een meerwaarde voor de werkplek, waar de begeleid werker een deel van de taken mee opneemt.

Een band van onschatbare waarde, levenslang en langer

In 2025 namen we afscheid van Kristel en Danny die overleden ten gevolge van een ziekte. Wat hen beiden typeerde, was hun uitgesproken wens om **hun werk zo lang mogelijk te blijven doen**. Hun werk was voor hen zoveel meer dan een taak. Het was verbondenheid, betekenis en erbij horen.

Kristel werkte bij 't Spruitje in Ravels. Ze was er de trouwe groentensnijder van dienst, vooral voor de kant-en-klare soepzakjes die later in de winkel verkocht werden. Toen het vervoer naar het werk fysiek te zwaar werd, dacht haar werkpost mee na over een oplossing. Ze haalden haar geregeld op aan De Boomgaard en brachten haar ook weer terug.

Enkele jaren voordien werkte Kristel in frituur Bax-Bis in Weelde. Ook daar bleef de band bestaan: tijdens haar laatste, moeilijke dagen kwamen medewerkers haar nog bezoeken om afscheid te nemen. Het toont hoe begeleid werk niet alleen draait om taken uitvoeren, maar om wederzijdse betrokkenheid en warme, persoonlijke relaties die blijven duren, ook wanneer het moeilijk wordt.



Danny sprak als laatste wens uit dat hij de post wilde blijven verdelen binnen Mekanders. De lange afstanden liet hij vallen, maar zijn postronde Beukenhof - De Bosschen – De Mees bleef hij volhouden. Aanvankelijk met een rolstoelfiets, samen met verschillende vrijwilligers. Onder hen ook oud-collega Myriam en Paul, een voormalig werkpostbegeleider van Danny bij natuurgebied De Liereman. Die band bleef waardevol tot het einde. Paul bleef Danny ook bezoeken tijdens zijn laatste ziekteperioden.

Vrijwilliger Marianne haalde zelf veel voldoening uit de fietsbegeleiding van Danny, omdat ze zag hoeveel deugd het hem deed om op de verschillende plaatsen binnen Mekanders te kunnen blijven komen. In de laatste weken gebeurden de ritten met de auto in plaats van met de rolstoelfiets. Overal werd Danny warm onthaald. Met zijn positieve energie bracht hij altijd de zon mee. Hij bleef werken tot twee weken voor zijn overlijden.

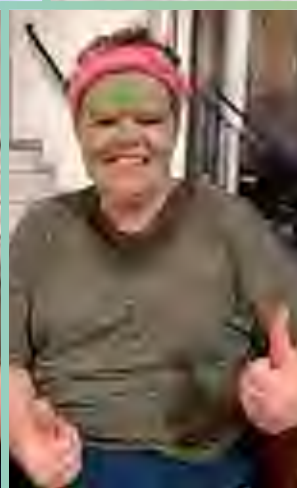


Daarnaast namen we vorig jaar ook **onverwacht afscheid** van begeleid werker **Marc**, die plots in zijn slaap overleed. Zijn begeleid werk was hem heel veel waard. Marc verdeelde folders voor de Warande en hield het terrein rond Orion netjes. Sinds hij er niet meer werkt, is het extra zichtbaar hoeveel hij betekende: het zwerfvuil op het terrein maakt duidelijk dat hij gemist wordt.

Deze verhalen tonen hoe begeleid werk voor onze cliënten een diepe betekenis heeft. Het gaat niet alleen om een zinvolle daginvulling, maar om gewaardeerd worden, om participatie, om relaties opbouwen en om ergens écht bij te horen. Onze cliënten zijn een meerwaarde voor hun werkpost en omgekeerd. De banden die daar ontstaan, zijn van onschatbare waarde, levenslang en langer.



















De personeelscijfers van Mekanders zijn in 2025 stabiel gebleven, al zijn er in sommige teams wel wat personeelwissels geweest.

Samenstelling en evolutie van het personeelsbestand

Eind 2025 telt Mekanders 145 voltijdsequivalenten (FTE), wat nagenoeg overeenkomt met het voorgaande jaar. Uitgedrukt in aantal medewerkers blijft dit eveneens stabiel, met in totaal **184 personeelsleden**.

Het personeelsbestand bestaat uit 28 mannen (15,2%) en 156 vrouwen (84,8%), waarbij de mannen duidelijk in de minderheid blijven. Een groot aandeel van de medewerkers (70,4%) werkt deeltijds.

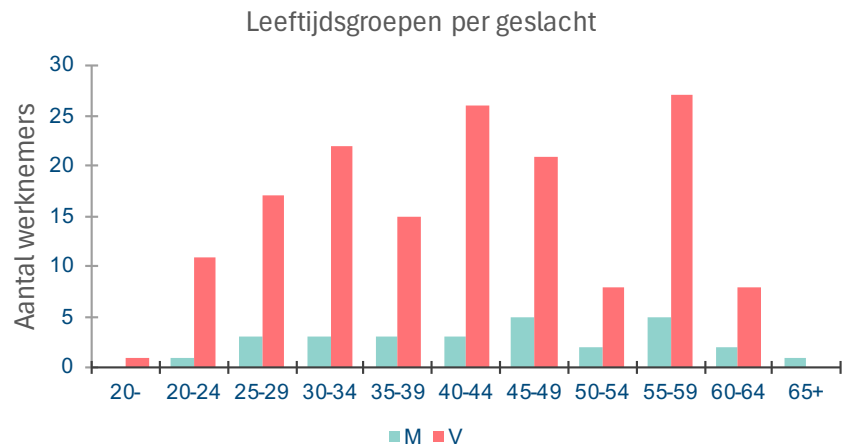
In de loop van 2025 hebben 16 medewerkers de organisatie verlaten. Vier van hen gingen met pensioen, terwijl twaalf medewerkers buiten Mekanders nieuwe professionele uitdagingen hebben gezocht. Daartegenover staat de instroom van 15 nieuwe medewerkers.

Ook intern werd ingezet op mobiliteit en ontwikkeling. Vier medewerkers gingen tijdelijk 'Gluren bij de burens', waarbij zij binnen de organisatie nieuwe uitdagingen verkenden.

Tijdelijke versterking

Voor de vervanging van afwezige medewerkers (onder meer bij langdurige ziekte, moederschapsrust of ouderschapsverlof) werd in 2025 een beroep gedaan op 10 nieuwe tijdelijke medewerkers.

Daarnaast werden tijdens vakantieperiodes 26 jobstudenten ingezet: 14 binnen de verschillende afdelingen en 12 binnen de vakantieopvang voor kinderen met een beperking.



Leeftijdsstructuur en verjonging

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers bedraagt nagenoeg 40 jaar. Er is sprake van een evenwichtige vertegenwoordiging van medewerkers over de verschillende leeftijdscategorieën, wat wijst op een gezonde leeftijdsverspreiding.

Anciënniteit binnen Mekanders

De gemiddelde anciënniteit binnen Mekanders bedraagt 10 jaar.

- 13 medewerkers zijn 30 jaar of langer in dienst bij Mekanders;
- 28 medewerkers hebben een anciënniteit tussen 20 en 30 jaar;
- 41 medewerkers zijn tussen 10 en 20 jaar in dienst;
- 28 medewerkers hebben een anciënniteit tussen 5 en 10 jaar;
- 74 medewerkers zijn minder dan 5 jaar in dienst.

Daarnaast stellen we vast dat bijna de helft van het personeelsbestand (47%) in dienst getreden is na de fusie van De As en Den Leeuweric in 2019. Dit wijst op een aanzienlijke instroom van nieuwe medewerkers in de afgelopen jaren. Desondanks blijft er sprake van een gezonde balans tussen nieuwe instroom en langdurige betrokkenheid binnen de organisatie.

Betty Buyens, personeelsdirecteur

*Gesprek in De Villa
tussen teamcoach Cindy en
bewoner Jef na een uitstap
naar de dierentuin in Antwerpen.*

*Cindy: "Hoe is het geweest in
de dierentuin?"*

Jef: "Goed!"

*Cindy: "Welke dieren
heb je gezien?"*

Jef: "Duiven!"

Team in de kijker: Beukenhof

In het Beukenhof wonen 16 bewoners (tussen 31 en 75 jaar, 5 vrouwen en 11 mannen) en werken 13 medewerkers (3 logistiek en 10 begeleiders). We wonen ondertussen 15 jaar in de Wouwerstraat in Turnhout. De woongroep zelf bestaat al sinds 1985.

Onze duim (kwaliteiten):

Ons team is sterk in haar zoektocht naar de **juiste begeleidingshouding en**

-aanpak waardoor bewoners met meer zorgzwaarte of complexere problematieken goed kunnen begeleid worden, individueel maar ook in het samenleven met medebewoners. We staan bewust stil bij de voor- en nadelen van een bepaalde begeleidingsaanpak en -houding. Een open houding aannemen, uit je comfortzone durven komen, durven loslaten, een vangnet zijn, de bewoner ruimte geven om te exploreren maar ook grenzen aangeven, consequent reageren en ook op beslissingen durven terugkomen in het belang van de bewoner, ... Het blijft een grote uitdaging maar is boeiend en geeft veel energie om er samen voor te gaan.

Ondanks veel zieken konden we steeds de werking blijven garanderen. Het uurrooster werd regelmatig omgegooid. Dankzij de **flexibiliteit van alle medewerkers** kwam goede zorg nooit in gevaar. Het vaste team heeft mekaar goed leren lezen en aanvullen. Ook de nieuwe collega's groeiden daarin mee. **Open communicatie** op een respectvolle manier is hierbij erg belangrijk gebleken. Ook begeleiders met de juiste competenties, vaardigheden en motivatie maken dat we een team hebben dat er voluit voor gaat.

De **zorgzwaarte neemt toe**. Vaak zijn er naast hun cognitieve beperking nog diverse andere problematieken waar we mee aan de slag gaan (autismespectrumstoornissen, hechtingsproblematiek, psychische kwetsbaarheid, Parkinson, gedragsproblemen, verslavingsproblematiek, agressie, fysieke problemen, ...) Er is meer kadering vanuit theorie nodig. Begeleiding gaat veel bewuster om met de bewoners. Teamleden geven elkaar feedback en helpen elkaar in het coachen van bewoners.

De **samenwerking** met het outreachteam uit de psychiatrie, met andere Mekanders deelwerkingen, met externe verpleegploeg De Sprong, met externe medewerkers voor dagopvang, ... zorgen ervoor dat we goede zorg op maat kunnen bieden.



De wijsvinger (ons doel):

De **renovatiewerken** in het Beukenhof zijn gestart. Door hun woonomstandigheden te verbeteren, verwachten we een positieve impact op het in groep samenleven met **meer rust en minder conflicten**. De verdere uitbouw van de bureaus in de woongroepen zullen meer nabijheid en veiligheid geven aan de bewoners.

Onze bewoners kunnen ook zelf aangeven wat zij voor zichzelf goede zorg vinden, nu maar ook later. **Vroegtijdige zorgplanning** is hierbij belangrijk. We zijn hiermee gestart bij enkele bewoners maar willen dit uitbreiden naar de ganse groep. Het vlinderboekje, de werkboeken 'Nu en straks' of 'Wat als ik niet meer beter word' zijn dankbare hulpmiddelen. We maken dit thema ook bij de families bespreekbaar.

De middelvinger (knelpunten):

De personeelsbezetting op zon- en feestdagen ervaren we meer en meer als een knelpunt. De groep is te groot geworden om als begeleider alleen met hen op stap te gaan. Jammer, zo duurt een weekend langer en steekt de verveling makkelijker de kop op, met meer kans op conflicten. Door een toegenomen zorgnood bij één van de bewoners, gaan sommige medebewoners op zoek naar meer nabijheid en veiligheid.

Het computerwerk is sterk toegenomen. Heel veel zaken moeten geregistreerd worden o.a. voor inspectie. Dit gaat spijtig genoeg ten koste van het rechtstreekse contact met onze bewoners op de werkvloer.

De ringvinger (motivatie):

Goede zorg, individueel en in groep, blijft onze prioriteit. Begeleiders halen veel energie uit het organiseren van **deugddoende activiteiten** voor onze bewoners: de bewonersvakantie, toneeluitstappen, een spaghetti-feest, de buurtbarbecue, de kerstdrink, ... Onze **vrijwilligers** Nora en Chris doen tweewekelijks met een klein groepje geïnteresseerden een leuke activiteit: knutselen, gezelschapspelen, wafels bakken, soep koken, een terrasje doen, ...

De pink (groei):

Als team vinden we het belangrijk om samen met onze pedagoog Peter, op zoek te gaan naar vorming die ons als begeleiders verder doet groeien: 'psychische kwetsbaarheid' en 'Parkinson' hebben we al gevolgd. We gaan nu op zoek naar vorming rond 'hechting en verslaving'.

We gaan op de ingeslagen weg verder. We zijn blij met onze doelgroep en met dit team van gemotiveerde mensen met een groot hart voor hun werk, onze werking en onze bewoners.

Wist je dat Purdy en Riëlle door onze bewoners Patty en Ellen genoemd worden?

Verspreking op de teamvergadering: "Je moet het vel van de beer niet verkopen, vooraleer hij geschoren is"

7

SEO beoordelaar



Afgelopen jaar volgden we met de pedagogen de **SENS-EO training 'gecertificeerd beoordelaar emotionele ontwikkeling'**. We trokken voor 2 lesdagen naar Gent om onze SEO-kennis verder te verdiepen. Er werden **3 methodieken** aangereikt om de sociaal emotionele ontwikkeling van cliënten in te schalen. De klinische inschatting, de SEO R² en de SEO V².

Bij de **klinische inschatting** gaan we binnen een team de casus van een cliënt uitvoerig bespreken. De begeleiders omschrijven het gedrag van de cliënt. De pedagoog zal aan de hand van bijvragen het gedrag van de cliënt nog verder ontrafelen. Vervolgens worden de typische gedragingen van de cliënt gelinkt aan de kenmerken van de SEO fase(s). Zo krijgen we een eerste idee over in welke fase het functioneren van de cliënt zich situeert.

Vervolgens zagen we de **SEO R² (Schaal voor Emotionele Ontwikkeling - Revised2)**. Aan de hand van deze schaal ga je een semigestructureerd interview afnemen samen met 2 informaten die de cliënt minstens 6 maanden kennen. Er wordt bij verschillende domeinen van het leven van de cliënt stilgestaan. Het gedrag wordt besproken en gelinkt aan een SEO-fase. We kregen informatie over de manier van afname, de scoring en de interpretatie ervan en het opmaken van een verslag. Aan de hand van opdrachten en oefeningen maakten we ons deze vaardigheden eigen.

Tot slot hebben we ons verdiept in de **SEO V² (Schaal voor Emotionele Ontwikkeling - Verkort2)**. Dit is een lijst met waarneembaar gedrag per fase. De pedagoog zal samen met 2 informaten scoren of de gedragingen aanwezig zijn of niet. Zoals de naam van de schaal doet uitwijzen, duurt de afname van deze verkorte versie minder lang dan de SEO R². De SEO V² wordt vaak gebruikt bij onderzoek of bij een snelle screening. Ook bij deze schaal hebben we geoefend met de afname, scoring en verslaggeving.

Afhankelijk van het doel van de afname zullen we dus inschatten welke methodiek het meest geschikt is.

We zijn zeer trots om ons **alle drie officieel gecertificeerd beoordelaar van de SEO** te mogen noemen!

*Marcella, Kaat, Peter
pedagogen Mekanders*



Gesprek met een bewoner:

Begeleider: "Kom Mieke, ik ga jou insmeren met zonnecrème"

Mieke: "Eih, insmeren! Ik moet mij niet insmeren! Waarom insmeren?!"

Begeleider: "Omdat jij anders een rode tomaat wordt"

Mieke: "Tomaat is toch lekker?!?"

8

Vrijwilligers maken het verschil



Bij Mekanders geloven we sterk in de kracht van betrokkenheid. Vrijwilligers brengen niet alleen extra helpende handen, maar vooral extra warmte, aandacht en verbinding in het leven van onze cliënten. Soms zit dat in een klein gebaar, soms in een gedeelde hobby of een gezellige uitstap, maar altijd in oprechte aanwezigheid.

Vandaag mogen we rekenen op de inzet van **bijna 170 actieve vrijwilligers**. Aan elk van hen: **een oprechte dankjewel**. Als we kijken naar de 'anciënniteit' stellen we vast dat er ook hier mensen zijn die al 20 jaar actieve vrijwilliger zijn binnen één van de afdelingen van Mekanders. Of het nu een fiets- of wandelvrijwilliger is, een buddy voor een bewoner, een chauffeur die onze cliënten dagelijks naar de dagbesteding vervoert, de tuin onderhoudt of kleine klusjes uitvoert, activiteiten mee ondersteunt, een evenement mee organiseert, deel uitmaakt van het collectief overleg, de LAR of het Bestuursorgaan, iedere vrijwilliger doet dit met een groot hart voor onze cliënten. En daar zijn we hen heel dankbaar voor!

Samen creëren we momenten van plezier, rust, verbondenheid en inclusie. **Doe je mee?**



Woonhuis De Hei

Ondersteuning feestzaaltje De Swing
(onderhoud zaaltje)



014 37 52 00

katrien.verpoucke@mekanders.be

Dagbesteding De Rusthuif

Chauffeur voor bustoer op donderdagavond
(of ander moment)



014 82 87 65

sabine.loots@mekanders.be

Woonhuis HoogMark

Chauffeur voor bustoer op
dinsdag- of donderdagMORGEN of
maandag-, dinsdag- of donderdagAVOND



03 366 06 51

karina.vangenechten@mekanders.be

GEZOCHT!

Woonhuis Beukenhof

Buddy voor Udo die hem kan vergezellen tijdens een activiteit. Samen vissen? Dieren kijken in het park? Wandelen? ...



014 88 85 55
pascale.vanderaa@mekanders.be

Woonhuis De Boomgaard

Duofiets-maat voor Albert om samen een voormiddag, namiddag of avond te fietsen in Ravels en omgeving.

Wandel- of shopgezelschap voor Marleen (in de buurt van Ravels-Eel)

Chauffeur voor busvervoer naar het dagcentrum op dinsdagmorgen of -namiddag of donderdagmorgen



014 65 71 52
jill.cools@mekanders.be

Dagbesteding MarkSaam

Chauffeur voor bustoer die houdt van rijden en van een gezellig praatje maken.



014 63 47 12
an.berrens@mekanders.be

Gezocht:
Fiets-vrijwilliger
voor Albert

Info:
0498 46 40 79
014 65 71 52

MEKANDERS

9

Paraat met raad en daad. Samen voor Mekanders



Het afgelopen jaar ging team administratie samen aan de slag om hun rol en betekenis binnen Mekanders scherp te stellen, wat resulteerde in onderstaande visietekst.

Als administratieve dienst zijn wij **de stille kracht** achter de zorg binnen Mekanders. Wij organiseren, structureren en ondersteunen **achter de schermen** zodat anderen zorg kunnen dragen. Ons team is de **draaischijf** waar informatie samenkomt, geordend wordt en weer verder stroomt naar wie ze nodig heeft.

We zijn **aanspreekpunt** en luisterend oor voor collega's, cliënten en externe partners. We denken mee, zoeken oplossingen en staan paraat met raad en daad. Door onze **polyvalente inzetbaarheid en brede expertise** - van personeel en financiën tot gebouwen en communicatie - dragen we bij aan de continuïteit en kwaliteit van de zorg binnen Mekanders. In een zorgomgeving waar cliënten centraal staan, helpen wij om ook de organisatie op koers te houden.

We werken **zelfstandig** met oog voor detail en structuur, met respect en de nodige integriteit. Tegelijk zijn we **flexibel, sociaal en communicatief sterk**. We zorgen ervoor dat we zelf **goed geïnformeerd** zijn, zodat we correcte, duidelijke en tijdige informatie kunnen bieden.

Vanuit onze **ondersteunende rol** dragen we wezenlijk bij aan de missie van Mekanders. Als atypische maar onmisbare schakel binnen onze organisatie maken we ruimte voor mensgerichte zorg. **Want ook achter de schermen maken we graag elke dag het verschil.**



10

Financiën: Toelichting bij de jaarrekening

Verslag bedrijfsrevisor

Moore Belgium (voorheen Nielandt, Franken & Co) onder leiding van bedrijfsrevisor Guy Franken heeft voor het derde jaar de boeken van Mekanders gecontroleerd. Door de vlotte samenwerking met en de expertise van Moore Belgium is er beslist het mandaat van de revisor met drie jaar te verlengen.

Volgende punten worden naar jaarlijkse gewoonte gecontroleerd en goed bevonden:

- Investerings, afschrijvingen, buitengebruikstellingen en waarderingsregels
- Nazicht openstaande klanten en leveranciers
- Kasboeken en bankrekeningen
- Kapitaalsubsidies en financiële schulden
- Voorzieningen en provisies
- Reconciliatie van de lonen, RSZ en bedrijfsvoorheffing
- Nazicht provisies vakantiegeld en bijbehorende attesten
- Rekening courant en de overlopende kosten en opbrengsten
- Bijdragen van de cliënten, het VAPH, Sociale Maribel, opleidingsfonds
- Nazicht bedrijfskosten
- Verslagen van het bestuursorgaan en Algemene Vergadering

Verslag financiële commissie

De financiële commissie heeft gedurende de laatste maanden van 2025 en begin 2026 meerdere malen overleg gehad met de algemeen en financieel directeur, hier werden de tussentijdse en finale cijfers voor 2025, grote investeringen en de begroting voor 2026 besproken. Deze cijfers worden, na controle en goedkeuring van de directie en financiële commissie, voorgelegd aan het bestuursorgaan ter goedkeuring. Dank aan de leden van de financiële commissie, Marc Swaenen en Karel Dielis voor hun steun en expertise.

De cijfers over 2025 zijn op het moment van deze publicatie nog niet definitief aangezien de afrekening van de VAPH subsidies over 2025 nog niet bekend is en deze moet opgenomen worden in het correcte boekjaar.



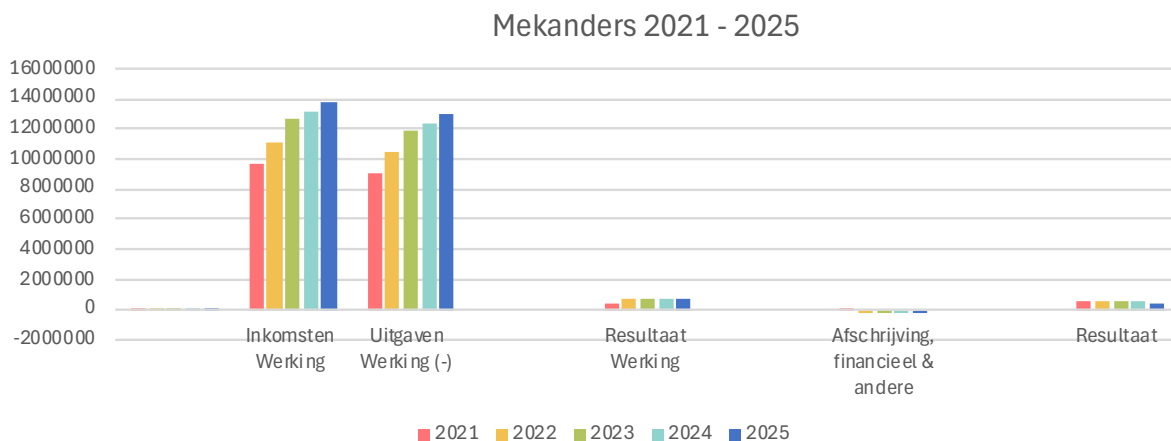
Balans

Het balanstotaal bedraagt op 31/12/2025 14.362.140 euro, dit is een toename van 368.440 euro.

Actief: het materieel vast actief (gebouwen, gronden, installaties, enz.) bedraagt 7.404.010 euro. De voornaamste investering over 2025 betreft de start van de bouw van ons nieuwe woonhuis Goriën in Retie. De oplevering is voorzien voor november 2026 en verloopt zoals gepland. Het vlottend actief voornamelijk bestaande uit liquide middelen bedraagt 6.958.130 euro. De verhouding tussen beide is mooi in evenwicht ten opzichte van het totale actief en geeft ons ruimte om de komende jaren verder te investeren in onze infrastructuur.

Passief: Het totaal eigen vermogen bestaande uit oprichtingskapitaal, overschotten van de vorige jaren, subsidies, schenkingen en voorzieningen bedraagt 11.481.590 euro. Het positief resultaat bedraagt dit jaar 479.750 euro en zal aan het eigen vermogen worden toegewezen.

De uitstaande leningen zijn afgenomen tot 872.000 euro door de jaarlijkse aflossing van 100.000 euro bij Belfius Bank. De overige schulden, 2.008.850 euro, bestaan voornamelijk uit sociale schulden (vakantiegeld, bedrijfsvoorheffing en RSZ) 1.805.369 euro, openstaande facturen van onze leveranciers 99.030, rekening/courant met Fenix voor 14.400 euro en overlopende rekeningen 91.327 euro. Mekanders heeft een eigen vermogen van 79,9% ten opzichte van het totale vermogen wat de sterke financiële gezondheid van onze organisatie weergeeft.



Resultatenrekening

Over 2025 is er in de rapportering een uitsplitsing gemaakt tussen enerzijds opbrengsten en kosten van de werking, gerelateerd aan onze kerntaak namelijk zorg bieden, en anderzijds de overige opbrengsten en kosten zoals afschrijvingen, financiële kosten en belastingen.

De werkingsinkomsten van Mekanders bedragen 13.716.624 euro. Deze bestaan uit 11.038.938 euro subsidies van het VAPH, 1.716.221 euro bijdragen van onze cliënten, 577.071 euro giften en andere toelagen vanuit de overheid en 384.395 euro uit andere inkomsten. De afrekening VAPH over 2024 bedraagt 329.927 euro, deze wordt niet meer in uitzonderlijke opbrengsten geboekt maar bij de subsidies en draagt positief bij tot het resultaat 2025.

De grootste kost die daar tegenover staat zijn de lonen: 10.818.928 euro. De werkingskosten van de afdelingen bedragen 528.790 euro vooral bestaande uit voeding, hygiëne en activiteiten. De kosten voor diensten en de dagdagelijkse ondersteuning van onze zorg bedragen 1.399.691 euro. Het positief resultaat 2025 van de werking is 655.622 euro, een daling met 67.062 euro vooral door mindere toelagen en subsidies van diverse overheidsinstellingen en stijging in onze huisvestingskosten en patrimoniumbeheer.

De afschrijvingen bedragen 572.843 euro, waarvan 296.269 euro betrekking heeft op onze gebouwen en 276.574 euro op de andere vaste activa. De financiële opbrengsten zijn met 145.622 euro toegenomen door herclassificatie van de VAPH-subsidies naar kapitaalsubsidies. De financiële kosten voor onze organisatie zijn beperkt tot de intresten van de leningen. Onze overschotten op onze bankrekeningen worden belegd in risicoloze termijnrekeningen, door de gedaalde intrestvoeten is de opbrengst hiervan afgenomen met 59.808 euro tot 131.582 euro bruto.



Vooruitzichten 2026

2026 zal vooral in het teken staan van investeringen in onze gebouwen: de oplevering van het nieuwe woonhuis Goriën in Retie en de verbouwingswerken in Beukenhof. Ook nieuwe projecten zoals de verbouwingswerken in De Boomgaard, een nieuwe keuken in het AC, verbeteringen aan het MFC in Marksaam, het magazijn in De Reen te Arendonk en een fietsenstalling voor onze cliënten en het personeel in De Mees worden bekeken. Deze nieuwe projecten zitten in de studiefase en staan op de planning voor 2027. In 2026 worden er 3 nieuwe aangepaste bussen, waarvan 2 met lift, geleverd zodat we onze gasten veilig en comfortabel kunnen vervoeren naar de dagcentra.

Onze teamcoaches krijgen veel autonomie en zorgen niet enkel dat onze cliënten de beste zorg krijgen, maar ook dat hun afdelingen financieel gezond zijn en hun budgetten worden opgevolgd. Ook hier knap werk van hen om mee te denken over de financiële toekomst van Mekanders en steeds de vinger op de knip te houden zonder dat dit ten koste komt van onze cliënten. Zij investeren dagelijks in het zo aangenaam mogelijk maken van de beleving van onze gasten.

Algemeen

Onze algemene financiële positie blijft heel goed. De gehele werking valt binnen de gestelde kaders van het VAPH zodat zowel onze zorg als de organisatorische kosten worden gesubsidieerd. Daardoor is ons resultaat nog steeds positief en scoren onze solvabiliteit en liquiditeit nog altijd beter dan de norm.

Rik Aerts

Financiële Directeur

De realisatie van vele projecten is enkel mogelijk met de extra financiële steun van gemeenten, bedrijven, organisaties, verenigingen en vele individuele sponsors.
HARTELIJK DANK aan ALLE SPONSORS!

Afsluitend

Na bijna 20 jaar nemen we **afcheid van onze financieel directeur, Jef Baeyens**. Vanaf juli start hij een nieuw hoofdstuk: dat van een **welverdiend pensioen**.

Met Jef aan het financiële roer heeft Mekanders de voorbije jaren een solide financiële buffer opgebouwd. Een fusie, talrijke projecten, berekeningen, werken en werven later, kan Jef vandaag met trots terugblikken op wat gerealiseerd werd. Mede dankzij zijn inzet en visie staat er een financieel gezonde organisatie, met een stevige basis om blijvend te investeren in kwaliteitsvolle zorg. Mekanders is helemaal klaar voor de toekomst!

We danken Jef oprecht voor zijn jarenlange toewijding, deskundigheid en zijn warme betrokkenheid bij zowel cliënten als medewerkers. We wensen hem een mooie, lange en vooral zorgeloze tijd als gepensioneerde.

Vanaf 2026 neemt Rik Aerts de leiding van de financiële afdeling over. We zijn ervan overtuigd dat hij mee zal waken over een stabiele en veilige koers voor Mekanders.

We wensen Rik veel succes in zijn nieuwe rol!



*Dit jaarverslag kwam tot stand met medewerking van alle afdelingen van Mekanders. **Hartelijk dank** aan iedereen die een bijdrage heeft geleverd. **HARTELIJK DANK** aan alle cliënten en familieleden, medewerkers en vrijwilligers die dagelijks het beste van zichzelf geven voor Mekanders!*

*Ben jij één van de meer dan duizend sympathisanten die onze **Mekanders nieuwsbrief** ontvangen in hun mailbox? Waarschijnlijk wel. Anders, een warme oproep om je aan te melden via onze website. Onderaan elke pagina kan je eenvoudig aanmelden door je mailadres in te vullen.*

Onze 'cliënt in de kijker' en 'vrijwilliger of medewerker in de kijker' zijn hierin vaste rubrieken. Daarnaast lees je er andere interessante en leuke Mekanders weetjes.

*Vorige nieuwsbrieven gemist? Op www.mekanders.be/ontdek-ons/kanjers vind je onze **Kanjers van Mekanders**. Klik op de foto en lees zijn of haar verhaal.*



Op onze website komen wekelijks verschillende nieuwe berichten over het reilen en zeilen in onze 16 afdelingen. Zeker een bezoekje waard! Of volg ons op facebook of Instagram 'vzw Mekanders'.

Sommige namen in dit jaarverslag zijn fictief.





MEKANDERS

Als het verschil niet scheelt

Steenweg op Oosthoven 25
2300 Turnhout
014 44 83 70

www.mekanders.be
info@mekanders.be

